

Aika 16.06.2026, klo 09:30

Paikka Neilikkatie 17, kokoustila Kuninkaala

Käsiteltävät asiat

- § 135 **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 136 **Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 137 **Hyvinvointialueen talous- ja palvelukehityskatsaus**
- § 138 **Toimiohjeen antaminen yhtymäkokousedustajalle HUS-yhtymän yhtymäkokoukseen 17.6.2026**
- § 139 **Järjestöavustusperiaatteiden päivittäminen**
- § 140 **Lähetekeskustelu hyvinvointialueen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmasta vuosille 2026-2027**
- § 141 **Vammaisten ympärivuorokautisen palveluasumisen yksikön perustaminen osoitteeseen Sydäntie 4, Vantaa**
- § 142 **Työ- ja päivätoiminnan yksikön perustaminen osoitteeseen Salpakuja 9, Vantaa**
- § 143 **Korvaushoitoyksikön perustaminen 1.9.2026 alkaen ja Tikkurilan Vinkkarin siirtäminen samoihin tiloihin syksyn 2026 aikana**
- § 144 **Hyvinvointialueen eri toimialojen virkojen perustaminen ja lakkauttaminen**
- § 145 **Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien sitä ettei Vantaa-Keravan hyvinvointialue hanki tuotteita tai palveluita, joita tuotetaan Israelin laittomissa siirtokunnissa**
- § 146 **Vastaus nuorisovaltuuston aloitteeseen koskien maksuttomien kuukautissuojien ja hygieniatuotteiden helpompaa saatavuutta**
- § 147 **Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien kotona asuvien ikäihmisten palvelutarpeen arvioinnin kehittämistä ja toteutuksen terävöittämistä**
- § 148 **Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet viranhaltijapäätökset**
- § 149 **Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet pöytäkirjat**
- § 150 **Tiedoksi merkittävät**

Osallistujat

Sirkka-Liisa Kähärä, puheenjohtaja
Marja Ahava, 1. varapuheenjohtaja
Eva Tawasoli, 2. varapuheenjohtaja
Riikka Rajahalme, sihteeri
Gashaw Kaisa Bibani
Antero Eerola
Reija Friman
Lauri Kaira
Nina Korventaival
Paula Lehmuskallio
Salla Lindblad-Palo
Jüri Linros
Anitta Orpana
Muktar Osman
Jari Sainio
Juha Suoniemi
Riitta Särkelä
Tuomas Vanhanen
Tanja Aidanjuuri
Timo Aronkytö, Hyvinvointialuejohtaja
Minna Elomaa-Krapu, TKKi-johtaja
Mikko Hokkanen, Konsernipalvelujen toimialajohtaja
Patrik Karlsson
Minna Lahnalampi-Lahtinen, Vammaisten ja vanhusten palvelujen toimialajohtaja
Jyrki Landstedt, Pelastusjohtaja
Jouko Lindtman
Nina Linja, Järjestämisen tuen johtaja
Kati Liukko, Terveystuon palvelujen toimialajohtaja
Outi Maula-Hellén, Johtava juristi
Hanna Mikkonen, Lapsiperheiden ja aikuissosiaalityön palvelujen toimialajohtaja
Timo Pitkänen, Tietohallintojohtaja
Maarit Raja-Aho
Joel Rasku
Juha Saarinen, Henkilöstöjohtaja
Leena-Mari Tanskanen, Viestintäjohtaja

§ 135**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 139 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä. Erityisestä syystä esityslista tai yksittäisen asian selostus ja päätösehdotus voidaan lähettää myöhemmin.

Kokouskutsu toimitetaan, mikäli mahdollista, kolme päivää ennen kokousta toimielimen jäsenille sekä niille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus toimielimen kokouksessa. Kokouskutsu ja esityslista lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, ensisijaisesti sähköisesti.

Hyvinvointialuelain 108 §:n mukaan muu toimielin kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös ne toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Hallintosäännön 143 §:n mukaan toimielimen jäsenten ja esittelijän lisäksi toimielimen kokouksessa on läsnäolo- ja puheoikeus

1. aluehallituksen kokouksessa aluevaltuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajilla hyvinvointialuelain 26 §:n mukaan sekä kansalliskielilautakunnan puheenjohtajalla hyvinvointialuelain 33 § mukaan;
2. muiden toimielinten kokouksessa aluehallituksen puheenjohtajalla ja hyvinvointialuejohtajalla, ei kuitenkaan tarkastuslautakunnan eikä aluevaltuuston tilapäisen valiokunnan kokouksessa eikä vaalilaisissa säädettyjen vaalitoimielinten kokouksissa;
3. aluehallituksen kokouksessa toimialajohtajilla sekä konsernipalvelujen toimialan palvelualuejohtajilla, viestinnän edustajalla sekä juristilla/laki- ja päätöspalveluiden päälliköllä;
4. aluehallituksen kokouksessa nuorisovaltuuston edustajalla. Nuorisovaltuuston edustajalla ei kuitenkaan ole puhe- ja läsnäolo-oikeutta käsiteltäessä salassa pidettäviä asioita.

Edellä mainitulla henkilöllä on oikeus ottaa osaa keskusteluun, mutta ei päätöksen tekemiseen, jollei hän ole samalla kyseisen toimielimen jäsen. Toimielinten kokousten pöytäkirjanpitäjänä toimii hyvinvointialuejohtajan määräämä henkilö. Pöytäkirjanpitäjällä on puhe- ja läsnäolo-oikeus kokouksissa. Toimielin päättää muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta. Toimielin voi päättää asiantuntijan kuulemisesta yksittäisessä asiassa. Asiantuntija voi olla läsnä kokouksessa asiasta käytyä keskustelun päättämiseen asti.

Hallintosäännön 150 §:n mukaan aluehallituksen esittelijänä toimii hyvinvointialuejohtaja.

Ehdotus

Aluehallitus päättää todeta kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

§ 136**Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjantarkastajien valinta****Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen**

Kokouskutsu toimitetaan, mikäli mahdollista, kolme päivää ennen kokousta toimielimen jäsenille sekä niille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus toimielimen kokouksessa. Kokouskutsu ja esityslista lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, ensisijaisesti sähköisesti. Esityslista sisältää ehdotuksen kokouksen työjärjestykseksi.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Pöytäkirjan pitämisestä ja sisällöstä vastaa toimielimen puheenjohtaja. Jos puheenjohtaja ja pöytäkirjanpitäjä ovat eri mieltä kokouksen kulusta, pöytäkirja laaditaan puheenjohtajan näkemyksen mukaan. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta. Tarkoituksena on, että aluehallitus valitsee kokouksessaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa, jotka toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä laaditun esityslistan mukaisen työjärjestyksen;
2. valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa seuraavasti: Antero Eerola ja Jari Sainio;
3. että tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) tiistaista 23.6.2026 klo 12.00 lähtien.

§ 137**Hyvinvointialueen talous- ja palvelukehityskatsaus**

VAKEDno-2026-244

Liitteet

1 Hyvinvointialueen talous- ja palvelukehityskatsaus, aluehallitus 16.6.2026.pdf

Asian valmistelija: konsernipalvelujen toimialajohtaja Mikko Hokkanen

Hyvinvointialueesta annetun lain 42 §:n 2 momentin sekä hyvinvointialueen hallintosäännön 24 §:n mukaan aluehallitus johtaa hyvinvointialueen toimintaa, hallintoa ja taloutta. Edelleen hallintosäännön 74 §:n mukaan aluehallitus seuraa talousarvion toteutumista talousarvion hyväksymisen yhteydessä päätetyllä tavalla. Talousarvion mukaan aluehallitukselle ja -valtuustolle raportoidaan toiminnan ja talouden tilanne osavuosisikatsauksissa sekä talousarviovuoden tilanne tilinpäätöksessä ja toimintakertomuksessa. Sen lisäksi hyvinvointialueen talouden toteuma raportoidaan aluehallituksen ja -valtuuston selostustilaisuuksissa.

Osavuosisikastausten ja selostustilaisuuksissa toteutetun talousraportoinnin lisäksi aluehallituksen jokaiseen kokoukseen tuodaan käsiteltäväksi talous- ja palvelukehityskatsaus. Tuorein katsaus koostuu seuraavista osa-alueista:

- Hyvinvointialueen toimialojen tilannekatsaus
- Saatavuutta ja palvelutuotantoa koskevat katsaukset
- Voimavarat-katsaus
- Talouskatsaus

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä tiedoksi hyvinvointialueen talous- ja palvelukehityskatsauksen.

Aluehallitus, § 129, 26.05.2026

Aluehallitus, § 138, 16.06.2026

§ 138

**Toimiohjeen antaminen yhtymäkokousedustajalle HUS-yhtymän yhtymäkokoukseen
17.6.2026**

VAKEDno-2026-2532

Aluehallitus, 26.05.2026, § 129

Liitteet

- 1 Yhtymäkokouksen 17.6.2026 esityslista.pdf
- 2 Kutsu HUS-yhtymän yhtymäkokous 17.6.2026

Asian valmistelija: hallintojohtaja Riikka Rajahalme

HUS-yhtymän yhtymähallitus on kokouksessaan 11.5.2026 § 72 päättänyt kutsua yhtymäkokouksen koolle keskiviikoksi 17.6.2026. Yhtymäkokouskutsu on lähetetty HUS-yhtymän jäsenille niiden kirjaamojen osoitteisiin. Jäseniä pyydetään nimeämään edustajansa ja hänen henkilökohtainen varaedustajansa yhtymäkokoukseen viipymättä ja toimittamaan kokouskutsu nimetyille edustajalle ja tiedoksi varaedustajalle. Nimettyjen edustajien nimet ja sähköpostiosoite pyydetään toimittamaan tiedoksi HUS-yhtymän keskuskirjaamoon. Yhtymäkokous pidetään sähköisenä kokouksena ja yleisöllä on hallintosäännön mukaisesti mahdollisuus seurata sähköistä kokousta yleisen tietoverkon kautta.

Kokouksen esityslista:

- § 1 Kokouksen järjestäytyminen ja ääniluettelon vahvistaminen
- § 2 Tilinpäätös 2025, Toiminnan ja talouden toteutuminen vuonna 2025
- § 3 Tilintarkastuskertomus ja vastuuvapauden myöntäminen tilikaudelta 2025
- § 4 Tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2025
- § 5 HUS-yhtymän vuoden 2026 hankekohtaisen investointiohjelman tarkentaminen sekä Syöpäkeskuksen matalan osan peruskorjauksen, vaiheen 2 hankkeen kustannusarviomuutos
- § 6 TAE 2027 valtion rahoitus hyvinvointialueille ja kehyksen valmistelu
- § 7 Henkilöstösuunnittelun kehittäminen ja tätä tukevat hallintosääntömuutokset
- § 8 Omistajaohjaus ja konserniohje
- § 9 Kansalliskielilautakunnan vuosikertomus 2025
- § 10 Yhtymähallituksen varajäsenen sekä lähipalvelu- ja integraatiolautakunnan varajäsenen vaali

Kokouksen esityslista päätösesityksineen sekä suomeksi että ruotsiksi on julkaistu HUS-yhtymän verkkosivuilla osoitteessa <https://hus-julkaisu.tweb.fi/>. Kokouksen pöytäkirja asetetaan nähtäville kokouksen jälkeen yhtymäkokouksen päättämällä tavalla HUS-yhtymän verkkosivuilla samassa osoitteessa. Kokouksen kutsu ja esityslista ovat oheismateriaalina.

Hallintosäännön 43 §:n mukaan aluehallitus nimeää yhtiökokousedustajat tytäryhteisöjen sekä osakkuusyhteisöjen osalta sekä yhtymäkokousedustajan HUS-yhtymän osalta ja antaa heille omistajaohjauksen edellyttämät toimintaohjeet. Varsinainen toimiohje on tarkoitus antaa seuraavassa aluehallituksen kokouksessa

16.6.2026. Sitä varten tarkoituksena on tässä kokouksessa käydä lähetekeskustelu yhtymäkokouksesta sekä päättää yhtymäkokousedustajan nimeämisestä.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. että yhtymäkokousedustajaksi HUS-yhtymän yhtymäkokoukseen 17.6.2026 nimetään konsernipalvelujen toimialajohtaja Mikko Hokkanen ja varaedustajaksi juristi Tiia Tuovinen;
2. käydä kokouksessaan lähetekeskustelun koskien yhtymäkokousedustajalle annettavaa toimiohjetta. Varsinainen toimiohje annetaan aluehallituksen kokouksessa 16.6.2026.

Kokouskäsitely

Aluehallituksen varajäsen Sini Syrjäläinen ilmoitti olevansa tässä asiakohdassa esteellinen palvelussuhdejääviyden perusteella. Hän poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 11.16.

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti. Päätöksenteon jälkeen Sini Syrjäläinen saapui takaisin kokoukseen klo 11.18.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Aluehallitus, 16.06.2026, § 138

Oheismateriaali

- 1 Kutsu HUS-yhtymän yhtymäkokous 17.6.2026
- 2 Yhtymäkokouksen 17.6.2026 esityslista.pdf

Asian valmistelija: hallintojohtaja Riikka Rajahalme

HUS-yhtymän yhtymäkokous pidetään keskiviikkona 17.6.2026. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluehallitus on kokouksessaan 26.5.2026 § 129 päättänyt:

1. että yhtymäkokousedustajaksi HUS-yhtymän yhtymäkokoukseen 17.6.2026 nimetään konsernipalvelujen toimialajohtaja Mikko Hokkanen ja varaedustajaksi juristi Tiia Tuovinen;
2. käydä kokouksessaan lähetekeskustelun koskien yhtymäkokousedustajalle annettavaa toimiohjetta. Varsinainen toimiohje annetaan aluehallituksen kokouksessa 16.6.2026.

Hallintosäännön 43 §:n mukaan aluehallitus nimeää yhtiökokousedustajat tytäryhteisöjen sekä osakkuusyhteisöjen osalta sekä yhtymäkokousedustajan HUS-yhtymän osalta ja antaa heille omistajaohjauksen edellyttämät toimintaohjeet. Varsinainen toimiohje on tarkoitus antaa tässä aluehallituksen kokouksessa.

HUS-yhtymän yhtymäkokouksen esityslista sekä kokouskutsu ovat oheismateriaalina. Kokouksessa on käsiteltävänä seuraavat asiakohdat:

- § 1 Kokouksen järjestäytyminen ja ääniluettelon vahvistaminen
- § 2 Tilinpäätös 2025, Toiminnan ja talouden toteutuminen vuonna 2025
- § 3 Tilintarkastuskertomus ja vastuuvapauden myöntäminen tilikaudelta 2025
- § 4 Tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2025
- § 5 HUS-yhtymän vuoden 2026 hankekohtaisen investointiohjelman tarkentaminen sekä Syöpäkeskuksen matalan osan peruskorjauksen, vaiheen 2 hankkeen kustannusarviomuutos
- § 6 TAE 2027 valtion rahoitus hyvinvointialueille ja kehyksen valmistelu
- § 7 Henkilöstösuunnittelun kehittäminen ja tätä tukevat hallintosääntömuutokset
- § 8 Omistajaohjaus ja konserniohje
- § 9 Kansalliskielilautakunnan vuosikertomus 2025
- § 10 Yhtymähallituksen varajäsenen sekä lähipalvelu- ja integraatiolautakunnan varajäsenen vaali

Ehdotus

Aluehallitus päättää antaa yhtymäkokousedustajalle toimiohjeeksi HUS-yhtymän yhtymäkokoukseen 17.6.2026:

- Esityslistan asian 1 osalta kannattaa pohjaesitystä
- Esityslistan asian 2 osalta kannattaa pohjaesitystä
- Esityslistan asian 3 osalta kannattaa pohjaesitystä
- Esityslistan asian 4 osalta kannattaa pohjaesitystä
- Esityslistan asian 5 osalta kannattaa pohjaesitystä
- Esityslistan asian 6 osalta antaa yhtymäkokousedustajalle toimiohjeeksi kokouksessa esittää tai kannattaa sellaista esitystä, jossa:
 - Talousarviovalmistelua jatketaan 2 476,1 milj. euron kehyksen pohjalta ja lisäksi huomioidaan mahdolliset työnjaolliset muutokset HUS-yhtymän ja jäsenten välillä.
 - Lisäksi todetaan, että talousarviokehys saattaa vielä muuttua Helsingin kaupungin ja Uudenmaan hyvinvointialueiden rahoituksen mahdollisesti muuttuessa ja tietojen tarkentuessa syksyn 2026 aikana. Vantaan ja Keravan hyvinvointialue esittää, että kehys päivitetään uusilla rahoitusluvuilla syksyllä, jos Uudenmaan alueiden yhteenlaskettu kokonaisrahoitus ilman jälkikäteistarkistusta muuttuu merkittävästi eli yli 0,1 prosentin keväällä 30.4.2026 julkaistusta rahoituslaskelmasta.
 - Lisäksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialue esittää, että HUS-yhtymän vuoden 2027 sitovat talousarviotavoitteet asetetaan seuraavasti:
 1. HUS-yhtymä saavuttaa ja säilyttää talouden tasapainon. Lisäksi investointien kokonaistaso mitoitetaan rahoituksellisesti kestäväälle tasolle.
 2. HUS-yhtymä tukee painopisteen siirtämistä erikoissairaanhoidosta yhtymän jäsenten peruspalvelujen vahvistamiseen alueella niin, että näillä toimenpiteillä vähennetään erikoissairaanhoidon palveluiden tarvetta ja käyttöä.
 3. Hoidon tarpeen arvioinnin ja hoitoa odottavien määrän osalta HUS-yhtymän lakisääteisten velvollisuuksien täytyminen talousarviomäärärahojen puitteissa;
- Esityslistan asian 7 osalta kannattaa pohjaesitystä
- Esityslistan asian 8 osalta kannattaa pohjaesitystä
- Esityslistan asian 9 osalta kannattaa pohjaesitystä

-
- Esityslistan asian 10 osalta kannattaa Helsingin kaupungin edustajan tekemää jäsenesitystä.

Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta, § 26, 26.05.2026
Aluehallitus, § 139, 16.06.2026**§ 139****Järjestöavustusperiaatteiden päivittäminen**

VAKEDno-2026-597

Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta, 26.05.2026, § 26

Liitteet

1 Järjestöavustusperiaatteet_lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta 26.5.2026

Asian valmistelija: erityisasiantuntija Hilda Hakkarainen

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 26 §:n mukaan lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnan tehtävänä on päättää avustushaun avaamisesta ja laatia aluehallitukselle ehdotus avustusten myöntämisestä aluehallituksen vahvistamien avustusperiaatteiden pohjalta. Hallintosäännön 24 §:n mukaan aluehallitus päättää avustusperiaatteiden hyväksymisestä sekä avustusten myöntämisestä lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnan ehdotuksen pohjalta. Hyvinvointialueen avustusten myöntämisperiaatteita sovelletaan sosiaali- ja terveydenhuoltoa tukevaan toimintaan liittyvien avustusten hakemisessa, myöntämisessä ja käytön valvonnassa. Aluehallitus on hyväksynyt voimassa olevat järjestöavustusperiaatteet kokouksessaan 23.9.2025 § 217.

Avustusperiaatteisiin esitetään muutosta koskien avustusten hakemista sekä hyvinvointialueelta että alueella sijaitsevasta kunnasta. Vantaan ja Keravan kaupunkien kanssa on hyvinvointialuevalmistelun yhteydessä sovittu, että hyvinvointialue ja kunta eivät avusta samaa toimintaa, ja aluehallituksen hyväksymien avustusperiaatteiden mukaan samaan toimintaan voi saada avustusta vain joko Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelta tai Vantaan tai Keravan kunnalta.

Hyvinvointialueen ja kuntien välisten keskustelujen myötä tätä ehtoa esitetään lievennettävän niin, että erityisissä tapauksissa avustusta on mahdollista saada samaan toimintaan sekä hyvinvointialueelta että kunnalta. Keravan kaupunki on jo päivittänyt avustusperiaatteisiinsa seuraavasti: "*Samaan toimintaan ei lähtökohtaisesti voi saada avustusta sekä kunnasta, että hyvinvointialueelta. Tästä periaatteesta on mahdollista poiketa vain erityisin perustein.*" Vantaan kaupungin avustusperiaatteissa muotoilu on seuraava: "*Samaan toimintaan voi pääsääntöisesti saada avustusta vain joko hyvinvointialueelta tai kaupungilta.*" Ehdotuksena on, että hyvinvointialueen avustusperiaatteita päivitetään niin, että jatkossa muotoilu olisi: "*Samaan toimintaan voi pääsääntöisesti saada avustusta vain joko Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelta tai Vantaan tai Keravan kunnalta.*"

Päätös avustushaun avaamisesta vuodelle 2027 on tarkoitus tehdä lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnassa syyskuussa 2026. Haku on tarkoitus käynnistää lokakuun alussa.

Luonnos päivitetystä järjestöavustusten avustusperiaatteista on liitteenä.

Ehdotus

Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta päättää esittää aluehallitukselle, että aluehallitus hyväksyy liitteenä olevan ehdotuksen hyvinvointialueen päivitetystä järjestöavustusten avustusperiaatteista.

Kokouskäsitely

Asian käsittelyn aikana korjattiin teknisenä korjauksena selostustekstin kohta: "*Samaan toimintaan voi pääsääntöisesti saada avustusta vain joko Vantaan ja hyvinvointialueelta tai Vantaan tai Keravan kunnalta.*" yhteneväiseen muotoon päätöslitteen kirjauksen kanssa: "*Samaan toimintaan voi pääsääntöisesti saada avustusta vain joko Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelta tai Vantaan tai Keravan kunnalta*". Korjaukset on huomioitu pöytäkirjassa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hallintojohtaja Riikka Rajahalme, riikka.rajahalme@vakehyva.fi.

Aluehallitus, 16.06.2026, § 139

Liitteet

1 Järjestöavustusperiaatteet_lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta 26.5.2026

Ehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan ehdotuksen hyvinvointialueen päivitetystä järjestöavustusten avustusperiaatteista.

§ 140**Lähetekeskustelu hyvinvointialueen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmasta vuosille 2026-2027**

VAKEDno-2026-3031

Liitteet

1 Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma_luonnos

Asian valmistelijat: henkilöstöjohtaja Juha Saarinen, HR-päällikkö Tiia Rouhiainen ja HR-juristi Anna Mäki-Jokela

Työnantajalla on lakisääteinen velvollisuus laatia henkilöstöä koskeva tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma (laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta 609/1986 ja yhdenvertaisuuslaki 1325/2014). Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa kuvataan henkilöstön tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden nykytilaa sekä määritellään lähivuosien kehittämistoimenpiteet. Suunnitelma yhdistää sukupuolten välisen tasa-arvon edistämisen sekä laajemman yhdenvertaisuustyön.

Suunnitelmassa yhdistyvät tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden näkökulmat:

- Tasa-arvosuunnitelma kohdistuu sukupuolten välisen tasa-arvon edistämiseen. Se sisältää selvityksen henkilöstön sijoittumisesta eri tehtäviin sukupuolen mukaan sekä palkkakartaituksen, jossa tarkastellaan henkilöstön tehtäväluokituksia, palkkoja ja mahdollisia palkkaeroja. Lisäksi suunnitelmassa määritellään konkreettiset toimenpiteet, joilla tasa-arvoa edistetään ja seurataan suunnitelmakauden aikana.
- Yhdenvertaisuussuunnitelma kattaa sukupuolen lisäksi muut yhdenvertaisuuden perusteet, kuten iän, alkuperän, terveydentilan, vammaisuuden ja seksuaalisen suuntautumisen. Suunnitelmaan sisältyy työpaikan yhdenvertaisuuden nykytilan arviointi sekä kehittämistarpeiden tunnistaminen. Tarkastelu kohdistuu esimerkiksi johtamiseen, rekrytointiin, palkkaukseen ja työtehtävien jakautumiseen. Lisäksi suunnitelmassa määritellään konkreettiset toimenpiteet syrjinnän ehkäisemiseksi ja yhdenvertaisuuden vahvistamiseksi työyhteisössä.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen henkilöstölle on laadittu tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman luonnos vuosille 2026–2027.

Suunnitelmaluonnoksessa on arvioitu edellisen suunnitelmakauden 2024–2025 tavoitteiden toteutumista sekä valmisteltu uudet toimenpide-ehdotukset vuosille 2026–2027. Suunnitelma kytkeytyy laajemmin strategiakauden 2026–2029 tavoitteisiin, mutta se laaditaan lain edellyttämällä tavalla aluksi vuosille 2026–2027. Suunnitelmakauden päättyessä toimenpiteiden toteutuminen arvioidaan, minkä perusteella suunnitelma päivitetään tarvittaessa vuosille 2028–2029.

Suunnitelman tavoitteena on varmistaa, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen henkilöstöä kohdellaan tasa-arvoisesti ja yhdenvertaisesti palvelussuhteen kaikissa vaiheissa. Syrjintää ei hyväksytä missään muodossa. Suunnitelmaan on koottu nykytilan keskeiset havainnot, vuosien 2026–2027 painopisteet sekä ne käytännön toimenpiteet, joilla tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistetään muun muassa johtamisessa, rekrytoinnissa, osaamisen kehittämisessä, palkkauksessa ja työhyvinvoinnissa.

Suunnitelmaluonnoksessa on huomioitu myös Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen vanhuspalvelujen esimerkillinen toiminta monimuotoisuustyössä, jolla on edistetty yhdenvertaisuuden kokemusta arjessa. Työssä on tunnistettu hyviä käytäntöjä, joita halutaan laajentaa koko hyvinvointialueen henkilöstöä koskeviksi toimintatavoiksi.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2026–2027

Suunnitelmaluonnos on valmisteltu tiiviissä yhteistoiminnassa henkilöstön edustajien kanssa sekä henkilöstöä kuullen. Valmistelun tueksi järjestettiin työpaja, johon kutsuttiin pääluottamusedustajat sekä työsuojeluorganisaation edustaja. Henkilöstön näkemyksiä kartoitettiin erillisellä Mentimeter-kyselyllä. Suunnitelmaa ja sen valmistelun etenemistä käsiteltiin yhteistoiminnassa sekä hyvinvointialueen yhteistyötoimikunnassa että työnantajan ja pääluottamusedustajien välisessä HR-toimikunnassa.

Keskeiset havainnot nykytilasta

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman luonnoksessa on tuotu esiin keskeiset nykytilaa koskevat havainnot.

- Keskeisten havaintojen perusteella henkilöstö on vahvasti naisvaltainen, mutta sukupuolijakauma vaihtelee merkittävästi ammattiryhmittäin ja johtotehtävissä. Henkilöstö on lisäksi monimuotoista, ja toimintaympäristön nopea muutos, erityisesti monikulttuurisuuden lisääntyminen, korostaa tarvetta kielitietoisille ja inklusiivisille käytännöille.
- Nykytilan arvioinnissa johtamisen tasalaatuisuus on tunnistettu keskeiseksi yhdenvertaisuuskysymykseksi. Vaikka nykytilassa on vahvuuksia, käytännöissä esiintyy myös vaihtelua, johon on tarpeen puuttua systemaattisesti. Työhyvinvointia sekä syrjintä- ja häirintähavaintoja seurataan jo useilla mittareilla, mutta ilmoittamiskäytännöissä ja varhaisessa tunnistamisessa on edelleen kehittämistarpeita.
- Palkkauksen osalta keskeisenä havaintona on, että vaikka palkkausjärjestelmiä ja -rakenteita on viime vuosina kehitetty merkittävästi, palkkatasa-arvon vahvistamista, nimikkeiden yhdenmukaisuutta ja rekrytointikäytäntöjen läpinäkyvyyttä on edelleen tarpeen edistää myös tulevilla suunnitelmakaudella.

Tavoitteet vuosille 2026–2027

Valmistelun yhteydessä on määritelty tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön keskeiset tavoitteet Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle vuosille 2026–2027.

Suunnitelmakaudelle ehdotetut tavoitteet ovat seuraavat:

- Vahvistetaan yhdenvertaista johtamista ottamalla yhdenvertaisuus näkyväksi osaksi esihenkilötyön arviointia, perehdytystä ja johtamiskäytäntöjä.
- Rakennetaan syrjimätöntä ja turvallista työympäristöä selkeyttämällä puuttumiskäytäntöjä, tukemalla työyhteisötaitoja ja vahvistamalla turvallista toimintakulttuuria.
- Kehitetään ikä- ja työkykyjohtamista sekä vahvistetaan osa- ja täsmätyökykyisten yhdenvertaisia mahdollisuuksia työssä.
- Edistetään monimuotoista ja inklusiivista työyhteisöä lisäämällä koulutusta, kielitukea ja hyvien käytäntöjen levittämistä koko organisaatioon.

- Vahvistetaan rakenteellista tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta kehittämällä palkkauksen läpinäkyvyyttä, ottamalla käyttöön sukupuolineutraaleja nimikkeitä ja edistämällä anonyymia rekrytointia.

Suunnitelmassa jokainen tavoite on pilkottu konkreettisiksi toimenpiteiksi, ja vastuut on määritelty organisaatiossa.

Toteutumisen seuranta

Suunnitelmakaudelle asetettujen tavoitteiden toteutumista seurataan säännöllisesti.

Seuranta toteutetaan osana normaalia henkilöstöjohtamista. Seurannan välineinä hyödynnetään muun muassa henkilöstökyselyjä, Pulssi-kyselyä, työhyvinvointitutkimusta, häirintää ja epäasiallista kohtelua koskevia ilmoituksia sekä palkka- ja prosessitietoja ja esihenkilöarviointeja.

Vastuu seurannasta jakautuu johdolle, HR:lle ja toimialoille. Tavoitteiden toteutumista arvioidaan suunnitelmakauden aikana säännöllisesti, ja arvioinnin perusteella toimenpiteitä tarkennetaan tarvittaessa.

Vaikutusten arviointi ja yhteenveto

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma tukee Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen henkilöstön tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista. Suunnitelman avulla kehittämistoimenpiteet voidaan kohdentaa havaittuihin kehittämiskohteisiin aiempaa järjestelmällisemmin, näkyvämmiin ja vaikuttavammin. Suunnitelma edistää osaltaan hyvinvointialueen strategiakauden tavoitteiden toteutumista sekä täyttää työnantajalle lainsäädännössä asetetut velvoitteet.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman luonnos on tämän päätösesityksen liitteenä.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. merkitä tiedoksi ja käydä lähetekeskustelun hyvinvointialueen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman luonnoksesta;
2. todeta, että tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman valmistelua jatketaan aluehallituksen esittämien näkemysten perusteella, minkä jälkeen suunnitelma tuodaan aluehallituksen päätettäväksi 8.9.2026 kokoukseen.

§ 141**Vammaisten ympärivuorokautisen palveluasumisen yksikön perustaminen osoitteeseen Sydäntie 4, Vantaa**

VAKEDno-2026-3040

Asian valmistelija: vammaisten ja vanhusten palvelujen toimialajohtaja Minna Lahnalampi-Lahtinen

Aluevaltuuston 29.4.2024 § 23 hyväksymän palveluverkkosuunnitelman vuosille 2024–2034 mukaan vammaispalvelujen palvelualueen tavoitteena on laajentaa omaa palvelutuotantonsa viidellä uudella noin 15 paikkaisella asumisyksiköllä. Nykyisellään vammaispalvelujen palvelualueella on neljä käyttötarkoitukseen puutteellista yksikköä, jotka on tarkoitettu korvata uusilla yksiköillä palveluverkkosuunnitelman mukaisesti vuoteen 2034 mennessä. Lisäksi aluevaltuuston 29.4.2024 § 22 hyväksymän uudistusohjelman tavoitteena on suorastojen vähentäminen.

Osoitteesta Sydäntie 4, Vantaa sijaitsee Vantaan A-Kilta ry:n omistamat tilat, joissa voidaan tarvittavien muutostöiden jälkeen toteuttaa vammaisten ympärivuorokautisen palveluasumisen palvelua. Aluehallitus on kokouksessaan 20.1.2026 § 9 päättänyt hyväksyä vuokrasopimuksen pääehdot Vantaan A-Kilta Ry:ltä osoitteesta Sydäntie 4, 01400 Vantaa vuokrattavien tilojen osalta ja valtuuttaa tilakeskuspäällikön neuvottelemaan ja allekirjoittamaan lopullisen vuokrasopimuksen. Neuvottelut vuokrasopimuksesta ovat loppusuoralla, ja sopimus on tarkoitettu allekirjoittamaan kesän 2026 aikana.

Vammaisten ympärivuorokautisen palveluasumisen palvelu on tarkoitettu vammaisille henkilöille, jotka tarvitsevat apua, tukea, ohjausta ja hoivaa kaikissa tai lähes kaikissa päivittäisissä toiminnoissa kaikkina vuorokauden aikoina. Asiakasta ohjataan ja autetaan päivittäisissä toiminnoissa, osallistumisessa päivittäiseen yhdessäoloon ja aktiiviseen elämään. Sydäntie 4 tiloissa on 12 asiakaspaikkaa, jotka on suunniteltu täytettävän viiden tällä hetkellä käyttötarkoitukseen puutteellisessa asumisyksikössä asuvan asiakkaan ja seitsemän suoraostopalveluiden kautta järjestetyssä palvelussa asuvan asiakkaan muuton kautta.

Asumisyksikön perustamisen vaikutuksia on arvioitu erityisesti asiakkaiden näkökulmasta. Asiakkaiden näkökulmasta heille varmistetaan ympärivuorokautinen, turvallinen ja laadukas asumisympäristö, joka vastaa heidän tukensa ja hoivansa tarpeisiin paremmin erityisesti nykyisellään käyttötarkoitukseen soveltumattomassa yksikössä asuvien osalta. Muutoksella voidaan arvioida olevan lisäävä vaikutus elämänlaatuun, koska tuki, ohjaus ja hoito ovat saatavilla jatkuvasti ja yhdenmukaisesti. Sydäntie 4 kiinteistö ei ole täysin esteetön, mutta esteettömyyttä parannetaan muutostöillä ja asiakasryhmäksi on valittu asiakkaita, joille asumisympäristö soveltuu esteettömyysnäkökulmasta. Mahdolliseksi haasteeksi on arvioitu muuttotilanteen kuormitus, mutta asiakkaiden muutto suunnitellaan yksiköllisesti tavoitteena vähentää muuton aiheuttamaa kuormitusta.

Yksikön perustaminen vahvistaa hyvinvointialueen omaa palveluntuotantoa, vähentää ostopalveluriippuvuutta ja edistää neljän vanhan, soveltumattoman yksikön suunnitelmallisen uudistamisen osana palveluverkon modernisointia. Lisäksi keskitetympi palvelurakenne vähentää hajanaisuutta ja parantaa resurssien kohdentamista. Sujuva siirtymävaihe on hallittavissa edellyttäen huomiota

koordinointiin. Valmistelut asumisyksikön toiminnan käynnistämiseksi on aloitettu. Tiloissa suoritetaan muutostöitä, joilla varmistetaan tilojen toimintakelpoisuus ja turvallisuus. Muutostöiden valmistumisen jälkeen toiminta on mahdollista käynnistää tiloissa syksyllä 2026.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 24 §:n mukaan, mikäli toimivallasta ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä tai edelleen delegointipäätöksessä, toimivalta on aluehallituksella. Asiasta päättäminen kuuluu em. määräyksen nojalla aluehallituksen toimivaltaan.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. perustaa vammaisten ympärivuorokautisen palveluasumisen yksikön osoitteeseen Sydäntie 4, Vantaa. Tämä päätös on ehdollinen sille, että toimitilat saadaan vuokrattua kyseiseen toimintaa;
2. todeta, että asumisyksikön toiminta käynnistetään syksyllä 2026, kun tarvittavat valmistelut toiminnan käynnistämiseksi on tehty.

§ 142**Työ- ja päivätoiminnan yksikön perustaminen osoitteeseen Salpakuja 9, Vantaa**

VAKEDno-2026-3041

Asian valmistelija: vammaisten ja vanhusten palvelujen toimialajohtaja Minna Lahnalampi-Lahtinen

Hyvinvointialueella tuotetaan vammaisten henkilöiden työ- ja päivätoimintaa omana palveluntuotantona tällä hetkellä kahdeksassa yksikössä: kahdessa yksikössä Keravalla ja kuudessa yksikössä Vantaalla. Lisäksi työ- ja päivätoiminnan palvelua järjestetään asiakkaille ostopalveluna. Osa ostopalveluista on suorahankintoja johtuen siitä, että työ- ja päivätoiminnan asiakasmäärä on korkeampi, kuin mitä puitesopimuskumppaneilla ja hyvinvointialueen omilla yksiköillä on tällä hetkellä mahdollista palvelua tuottaa. Lisäksi työ- ja päivätoiminnan palvelun piiriin tulee vuosittain arviolta noin sata uutta asiakasta. Tästä syystä työ- ja päivätoiminnan palveluntuotantoa on tarpeellista kasvattaa.

Aluevaltuuston kokouksessaan 29.4.2024 § 23 vuosille 2024–2034 hyväksymän palveluverkkosuunnitelman mukaisesti hyvinvointialueen tavoitteena on, että vammaisten työ- ja päivätoiminnan omaa palveluntuotantoa kasvatetaan ja ostopalveluja vähennetään. Lisäksi hyvinvointialueen tavoitteena on vähentää suoraostoja.

Osoitteessa Salpakuja 9, Vantaa sijaitsee työ- ja päivätoimintaan soveltuvat vapaat tilat, joissa on aiemmin järjestetty työ- ja päivätoimintaa yksityisen palveluntuottajan toimesta. Hyvinvointialueen on mahdollista perustaa tiloihin uusi työ- ja päivätoiminnan yksikkö, vähentäen samalla ostopalveluja ja laajentamalla oman palveluntuotannon palveluvalikkoa. Tarkoituksena on, että osa työ- ja päivätoiminnan ostopalveluasiakkaista siirtyy Salpakujan uuden yksikön asiakkaiksi, ja lisäksi palvelua uudessa yksikössä tarjotaan tällä hetkellä palvelua jonottaville asiakkaille.

Tilojen vuokrausta koskevat neuvottelut ovat loppusuoralla, mutta kuitenkin vielä kesken. Tavoitteena on saada vuokraneuvottelut päätökseen kesän 2026 aikana siten, että Salpakujan yksikön toiminta voitaisiin käynnistää syyskuussa 2026. Tämän takia tarkoituksena on tässä kokouksessa delegoida tilakeskuspäällikölle toimivalta päättää vuokrauksesta.

Yksikön perustamisen vaikutuksia on arvioitu erityisesti henkilöstön ja asiakkaiden näkökulmasta. Yksikköön rekrytoidaan uusi henkilöstö, eikä yksikön perustaminen aiheuta henkilöstövaikutuksia nykyisiin jo olemassa oleviin työ- ja päivätoiminnan yksiköihin. Asiakkaalle työ- ja päivätoiminnan yksikön vaihtuminen on elämään vaikuttava muutos. Siirtymät pyritään hoitamaan sujuvasti ja asiakaslähtöisesti. Lisäksi palvelua pyritään tarjoamaan mahdollisimman läheltä asiakkaan kotia, jotta matkat olisivat mahdollisimman lyhyet. Muutoksesta tiedotetaan asiakkaille ja heidän läheisilleen hyvissä ajoin.

Nykyisellään ostopalveluna hankitut työ- ja päivätoiminnan yksiköt voivat sijaita myös Vantaan ja Keravan ulkopuolella. Työ- ja päivätoiminnan palveluntuotannon lisääminen Vantaan ja Keravan alueella mahdollistaa lyhyemmän etäisyyden työ- ja päivätoimintaan. Asiakkaiden asuinsijainti huomioidaan, kun työ- ja

päivätoimintayksiköiden sijainteja suunnitellaan. Tällä on myös hyvinvointialueelle kustannuksia vähentävä vaikutus vammaispalvelulain mukaisten asiakkaille maksuttomien taksimatkojen osalta.

Työ- ja päivätoiminnan yksikön perustaminen osoitteeseen Salpakuja 9, Vantaa mahdollistaa hyvinvointialueen tavoitteiden edistämisen ostopalvelujen vähentämisen, oman palvelutuotannon kasvattamisen ja suoraostojen vähentämisen osalta. Lisäksi suunnitellut tilat sopivat hyvin työ- ja päivätoiminnan palveluun, sillä kyseistä palvelua on jo toteutettu tiloissa aiemmin yksityisen palveluntuottajan toimesta. Salpakujan yksikön kustannukset katetaan ostopalveluista siirrettävillä määrärahoilla.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 37 §:n mukaan tilakeskuspäällikön toimivaltaan kuuluu päättää hyvinvointialueen hallinnassa olevien ja hallintaan tulevien toimitilojen vuokralle ottamisesta, kun vuokrasopimuksen yhteenlaskettu arvo on enintään 600 000 euroa (alv 0 %).

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 24 §:n mukaan, mikäli toimivallasta ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä tai edelleen delegointipäätöksessä, toimivalta on aluehallituksella. Asiasta päättäminen kuuluu em. määräyksen nojalla aluehallituksen toimivaltaan.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. perustaa työ- ja päivätoiminnan yksikön osoitteeseen Salpakuja 9, Vantaa. Tämä päätös on ehdollinen sille, että toimitilat saadaan vuokrattua kyseiseen toimintaan;
2. valtuuttaa tilakeskuspäällikön päättämään toimitilojen vuokraamisesta ja todeta, että vuokrasopimus perustettavan toimintayksikön tiloista tehdään tilakeskuspäällikön viranhaltijapäätöksellä kesän 2026 aikana vuokrasopimusneuvottelujen valmistuttua;
3. todeta, että toiminta yksikössä käynnistyy syksyllä 2026, kun tarvittavat valmistelut toiminnan käynnistymiseksi on tehty.

§ 143**Korvaushoitoyksikön perustaminen 1.9.2026 alkaen ja Tikkurilan Vinkkarin siirtäminen samoihin tiloihin syksyn 2026 aikana**

VAKEDno-2026-3037

Asian valmistelija: terveydenhuollon palvelujen toimialajohtaja Kati Liukko

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen korvaushoitoyksikön palveluita on toteutettu useilta eri palveluntuottajilta ostettuina palveluina. Palveluntuottajat ovat ilmoittaneet ajavansa alas toimintojaan kevään ja syksyn 2026 aikana, jolloin merkittävä osa ostopalveluiden toiminnasta on päättymässä syyskuussa 2026. Ostopalveluiden piirissä olevien asiakkaiden kotiuttaminen on aloitettu ja kesäkuun 2026 loppuun mennessä noin 70 asiakasta on hyvinvointialueen omien palveluiden piirissä.

Lisäksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella on vuoden 2024 aikana toteutetun tuotantotapa-analyysin perusteella käynnistetty opioidikorvaushoidon ostopalvelujen kotiuttaminen osaksi omaa palvelutuotantoa. Tavoitteena on kustannusten kasvun hillitseminen sekä hoidon yhdenvertaisuuden ja laadun parantaminen yhtenäistämällä hoitokäytäntöjä ja seuranta hyvinvointialueella. Tässä päätöksessä on tarkoitus perustaa omaan toimintaan uusi korvaushoitoyksikkö korvaamaan useilta eri ostopalveluntuottajilta ostettua palvelua. Samassa yhteydessä on tarkoitus siirtää Tikkurilan Vinkkari samoihin tiloihin.

Korvaushoitoyksikkö arvioi, koordinoi ja toteuttaa opioidiriippuvaisten korvaushoitoa. Opioidikorvaushoito on pitkäaikaista lääkeseurauksista psykososiaalista hoitoa, jota tuetaan hyödyntämällä ryhmä- ja yhteishoidon elementtejä.

Vinkkari tarjoaa matalan kynnyksen sosiaali- ja terveysneuvontapalveluja suomenkielellä huumeita käyttäville asiakkaille anonyymisti ja maksuttomasti. Palveluun voi hakeutua ilman ajanvarausta. Toimintaan sisältyy terveysneuvontaa, veriteitse tarttuvien tautien ehkäisyyn liittyviä palveluja, kuten pistosvälineiden vaihto, rokotukset ja testaus sekä ohjaus hoito- ja sosiaalipalveluihin.

Uudessa toimintayksikössä yhdistyvät opioidikorvaushoito ja matalan kynnyksen sosiaali- ja terveysneuvontapiste Vinkkarin toiminta ja ne kuuluvat osaksi huumehoitopalveluiden kokonaisuutta.

Hyvinvointialue käy vuokraneuvotteluja sopivien toimitilojen löytämiseksi Tikkurilan alueella. Nyt vaikuttaa siltä, että toiminnolle oltaisiin mahdollisesti löytämässä tilat, mutta neuvottelut ovat vielä kesken. Tarkoituksena on tässä kokouksessa delegoida tilakeskuspäällikölle toimivalta päättää vuokrauksesta. Tavoitteena on saada vuokraneuvottelut päätökseen kesän 2026 aikana siten, että toimintayksikkö voidaan avata syyskuusta 2026 alkaen. Neuvottelujen kohteena olevat tilat ovat tämänhetkisen tiedon mukaan käytettävissä vuoden 2028 loppuun saakka.

Opioidikorvaushoidon ja Vinkkarin sijoittaminen samaan yksikköön mahdollistaa palvelujen yhteensovittamisen, matalan kynnyksen palveluiden laajentamisen sekä sujuvamman siirtymän matalan kynnyksen palveluista suunnitelmalliseen hoitoon. Lisäksi toimintojen sijoittaminen samoihin tiloihin mahdollistaa henkilöstöresurssien tehokkaamman käytön sekä vähentää siirtymiin kuluva työaika.

Uuden toimintayksikön perustamisen valmistelu on käynnissä. Tavoitteena on varmistaa tarvittavat tilaratkaisut, henkilöstöresurssit sekä lääkehoidon turvallinen toteutus ja käynnistää toiminta syyskuussa 2026. Yksikön perustamiseen liittyvää henkilöstösuunnittelua valmistellaan yhteistyössä henkilöstöhallinnon kanssa.

Tilojen käyttöönoton aikataulu on tiukentunut alkuperäisestä aikataulusta, joulukuun 2026, koska yksityisten palveluntuottajien toiminta päättyy ennakoitua nopeammin ja hyvinvointialueella on velvollisuus turvata palvelun jatkuvuus.

Väliaikaiset tilat edellyttävät remonttia, jonka suunnittelu on käynnissä. Ensivaiheessa tarkoituksena on remontoida tilat opioidikorvaushoidon toteuttamiseksi, jotta kriittiset palvelut voidaan käynnistää syyskuussa. Remontin kustannusarvion valmistuttua vuokranantajalla on valmius tehdä tarjous vuokrasta sekä remonttikustannuksista. Tämän jälkeen osapuolet pyrkivät edistämään vuokrasopimuksen syntymistä.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 37 §:n mukaan tilakeskuspäällikön toimivaltaan kuuluu päättää hyvinvointialueen hallinnassa olevien ja hallintaan tulevien toimitilojen vuokralle ottamisesta, kun vuokrasopimuksen yhteenlaskettu arvo on enintään 600 000 euroa (alv 0 %).

Hallintosäännön 24 §:n mukaan, mikäli toimivallasta ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä tai edelleen delegointipäätöksessä, toimivalta on aluehallituksella. Edellä mainitun määräyksen perusteella toimintayksikön perustamisesta päättäminen kuuluu aluehallituksen toimivaltaan.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. perustaa Tikkurilaan korvaushoitoyksikön 1.9.2026 alkaen. Tämä päätös on ehdollinen sille, että toimitilat saadaan vuokrattua kyseiseen toimintaan;
2. siirtää Tikkurilan Vinkkarin toiminnan syksyllä 2026 samoihin tiloihin korvaushoitoyksikön kanssa;
3. valtuuttaa tilakeskuspäällikön päättämään toimitilojen vuokraamisesta ja todeta, että vuokrasopimus perustettavan toimintayksikön tiloista tehdään tilakeskuspäällikön viranhaltijapäätöksellä kesän 2026 aikana vuokrasopimusneuvottelujen valmistuttua.

§ 144**Hyvinvointialueen eri toimialojen virkojen perustaminen ja lakkauttaminen**

VAKEDno-2026-618

Asian valmistelija: henkilöstöjohtaja Juha Saarinen

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 51 §:n mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan ja toimialajohtajien virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Aluehallitus päättää muiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta. Virkanimikkeen muuttamisesta päättää hyvinvointialuejohtaja. Viran kelpoisuusvaatimusten muuttamisesta päättää toimialajohtaja alaistensa viranhaltijoiden osalta ottaen huomioon, mitä erikseen on säädetty tai määrätty. Hyvinvointialuejohtajan viran kelpoisuusvaatimuksista päättää aluevaltuusto. Muiden virkojen kelpoisuusvaatimuksista päätetään virkaa perustettaessa. Pelastuslautakunta päättää pelastuslaitosta koskevat asiat 25 §:n mukaisesti.

Toimialoilta on tullut esityksiä seuraavien virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta:

- Kahden määräaikaisen sosiaalityöntekijän viran perustaminen (Lapsiperheiden ja aikuissosiaalityön palvelujen toimiala, Perheitä tukevien palvelujen palvelualue)
- Lakimiehen viran lakkauttaminen (Konsernipalvelujen toimiala, Järjestämisen tuen ja hankintojen palvelualue)

Lapsiperheiden ja aikuissosiaalityön palvelujen toimialalle esitetään perustettavaksi kahden määräaikaisen sosiaalityöntekijän viran perustamista ajalle 1.7.2026-30.6.2027. Virat sijoittumisivat Perheitä tukevien palvelujen palvelualueelle, Lapsiperheiden sosiaalityön tehtäväalueelle, perhesosiaalityön yksikköön. Virkoja esitetään perustettavaksi, koska perhesosiaalityön asiakasmäärä on kasvanut merkittävästi viime vuosina. Nykytilanteessa perhesosiaalityössä on jatkuva, usean vuoden ajan jatkunut noin 80–100 lapsen jono. Samanaikaisesti asiakkuudet ovat muuttuneet aiempaa vaativammiksi. Uudistuvan sosiaalihuoltolain näkökulmasta palvelujen järjestämisessä korostuu entistä vahvemmin oikea-aikaisuus, riittävä henkilöstömitoitus sekä se, että asiakkaiden tarpeisiin vastataan tarkoituksenmukaisella ammattirakenteella. Lisäksi lainsäädäntö edellyttää, että vaativissa asiakastilanteissa vastuu on sosiaalityöntekijällä ja että henkilöstön määrä, koulutus ja työnjako vastaavat asiakkaiden tuen tarpeita. Jatkuva jono osoittaa rakenteellista resurssivajetta, jota ei voida poistaa ilman henkilöstöresurssin lisäämistä. Vakanssien tavoitteena on purkaa asiakasjono, turvata palveluiden saatavuus sekä varmistaa toiminnan lainmukaisuus ja laatu sosiaalihuoltolain edellyttämällä tavalla. Sosiaalityöntekijä käyttää julkista valtaa muun muassa palvelupäätösten tekemiseen.

Konsernipalvelujen toimialalla, Järjestämisen tuen ja hankintojen palvelualueella esitetään lakimiehen viran lakkauttamista ja vakanssin muuttamista toimeksi. Uusi nimike on hankinnan erityisasiantuntija. Hankinnan tehtäväkuva on vastaava kuin muillakin vastaavalla nimikkeellä toimivilla. Hankintayksikössä on tarve julkisten hankintojen erityisasiantuntijalle. Roolissa tarvitaan syvällistä osaamista julkisten hankintojen toteuttamisesta koko elinkaaren ajalta.

Hyvinvointialueiden virkojen perustamiseen liittyvät yleiset määräykset

Lain hyvinvointialueesta 92 §:n mukaan hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilöstö on virkasuhteessa tai työsopimussuhteessa hyvinvointialueeseen. Virkasuhteesta ja työsopimussuhteesta sekä virka- ja työehtosopimuksista hyvinvointialueilla säädetään erikseen. Tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa. Tällaista tehtävää varten perustetaan virka. Perustellusta syystä henkilö voidaan kuitenkin ottaa tällaiseen tehtävään virkasuhteeseen myös ilman, että tehtävää varten on perustettu virka.

Edelleen lain hyvinvointialueesta 93 §:n 1 momentin mukaan viran perustamisesta ja lakkauttamisesta päättää aluevaltuusto tai hyvinvointialueen hallintosäännössä määrätty muu toimielin. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 51 §:n nojalla viran perustaminen ja viran kelpoisuusvaatimuksista päättäminen kuuluu aluehallituksen toimivaltaan. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle perustettavat virat ovat hyvinvointialueen yhteisiä virkoja.

Perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 6 §:n mukaan virkasuhteeseen otettavalla on lisäksi oltava erikseen säädetty tai hyvinvointialueen päättämä erityinen kelpoisuus. Henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen virkasuhteeseen erityisistä kelpoisuusvaatimuksista riippumatta, jos siitä erikseen säädetään tai hyvinvointialue erityisestä syystä yksittäistapauksessa toisin päättää. Virkasuhteeseen voidaan ottaa vain 18 vuotta täyttänyt henkilö.

Hyvinvointialue voi päätöksellään tiukentaa laissa tai asetuksessa säädettyjä kelpoisuusvaatimuksia. Sen sijaan kelpoisuusvaatimuksia ei voida lieventää hyvinvointialueen päätöksellä. Kun kelpoisuusvaatimuksia ei ole säädetty lailla tai asetuksella, hyvinvointialueen toimivaltainen viranomaisen harkitsee viran tarkoituksenmukaiset kelpoisuusvaatimukset. Viran kelpoisuusvaatimukset voidaan määrätä hallintosäännön määräyksillä, virkaa perustettaessa tai erillisillä päätöksillä. Toimivaltaan päättää kelpoisuusvaatimuksista kuuluu myös kelpoisuusvaatimusten muuttaminen.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 57 §:n mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan ja toimialajohtajien valinnasta. Hyvinvointialuejohtaja valitsee suorat alaisensa, jotka eivät ole toimialajohtajia. Lisäksi hyvinvointialuejohtaja päättää toimialajohtajan avoimen viran hoitajan. Toimialajohtaja, palvelualuejohtaja ja tehtäväalueen päällikkö ja toimintayksikön esihenkilö valitsee alaisensa henkilöstön. Palvelussuhteeseen ottamisessa on huomioitava kulloinkin voimassa olevat mahdolliset täyttölupamääräykset. Palvelussuhteeseen ottamisesta päättävä viranomaisen noudattaa palkkauksessa hyvinvointialueen palkkausjärjestelmiä. Palvelussuhteeseen ottamisesta päättävä viranomaisen päättää myös valittavan koeajan määräämisestä tai siitä sopimisesta. Pelastusjohtajan valinnasta päätetään 25 §:n mukaisesti.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. perustaa kaksi sosiaalityöntekijän virkaa ajalle 1.7.2026-30.6.2027. Virkojen kelpoisuusvaatimuksena on sosiaalityöntekijä (Laki 817/2015 7§ mukainen laillistus);
2. lakkauttaa lakimiehen viran 1.7.2026 alkaen.

§ 145**Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien sitä ettei Vantaa-Keravan hyvinvointialue hanki tuotteita tai palveluita, joita tuotetaan Israelin laittomissa siirtokunnissa**

VAKEDno-2025-4436

Asian valmistelija: konsernipalvelujen toimialajohtaja Mikko Hokkanen

Aluevaltuuston kokouksessa 15.9.2025 § 76 jätettiin Gashaw Bibanin ja Antero Eerolan valtuustoaloite "Vantaa-Keravan hyvinvointialue ei hanki tuotteita tai palveluita, joita tuotetaan Israelin laittomissa siirtokunnissa". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut Bibanin ja Eerolan lisäksi 12 muuta aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Julkisia hankintoja tehdään Suomessa vuosittain kymmenien miljardien eurojen edestä, ja merkittävä osa näistä hankinnoista toteutetaan kunnissa ja hyvinvointialueilla. Vantaa-Keravan hyvinvointialueella on mahdollisuus edistää vastuullisuutta ja ihmisoikeuksia hankintakäytäntöjensä kautta.

Hyvinvointialueen strategiassa korostetaan vastuullisuutta, yhdenvertaisuutta ja ihmisoikeuksien kunnioittamista. Strategian mukaan hyvinvointialue toimii eettisesti ja kestävästi, edistää ihmisten osallisuutta ja hyvinvointia, sekä edellyttää vastuullista toimintatapaa myös yhteistyökumppaneiltaan. Hyvinvointialue on sitoutunut syrjimättömyyteen ja tasa-arvon edistämiseen kaikessa toiminnassaan.

Kansainvälisen oikeuden näkökulmasta Israelin siirtokuntatoiminta palestiinalaisalueilla on todettu laittomaksi. Yritykset, jotka toimivat näillä alueilla, osallistuvat siirtokuntien ylläpitämiseen ja laajentamiseen. YK:n yleiskokous hyväksyi syksyllä 2024 päätöslauselman, jossa kehoitetaan jäsenvaltioita kieltämään tuonti Israelin laittomista siirtokunnista ja lopettamaan niiden toimintaa tukevat liiketoimet. Suomi äänesti päätöslauselman puolesta.

Useat kaupungit ja julkiset toimijat, kuten Australian Sydney helmikuussa 2025, ovat jo linjanneet, etteivät ne tee yhteistyötä yritysten kanssa, jotka hyötyvät laittomista siirtokunnista tai osallistuvat ihmisoikeusloukkauksiin.

Hyvinvointialueen tulee varmistaa, että sen hankintakumppanit noudattavat YK:n ihmisoikeusperiaatteita ja pystyvät osoittamaan tuotantoketjujensa vastuullisuuden. Tämä koskee erityisesti teknologiahankintoja ja muita strategisesti merkittäviä palveluita ja tuotteita.

Me allekirjoittaneet valtuutetut esitämme, että Vantaa-Keravan hyvinvointialue:

- Ei hanki tuotteita, palveluita tai raaka-aineita, jotka ovat peräisin Israelin laittomista siirtokunnista.*
- Ei tee hankintoja yrityksiltä, jotka ovat osallisina siirtokuntatoimintaan tai muihin kansainvälisen oikeuden vastaisiin ihmisoikeusloukkauksiin.*
- Sisällyttää vastuullisuus- ja ihmisoikeusperusteet osaksi hankintakriteereitään ja edellyttää toimittajiltaan läpinäkyvyyttä tuotantoketjujen osalta.*

Tällä aloitteella Vantaa-Keravan hyvinvointialue voi osoittaa sitoutumisensa vastuullisuuteen, kansainväliseen oikeuteen ja ihmisoikeuksien kunnioittamiseen."

Aluehallitus päätti kokouksessaan 7.10.2026 § 250 merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen konsernipalvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 15.3.2026 mennessä. Aluehallitus käsitteli vastausta valtuustoaloitteeseen kokouksissaan 31.3.2025 § 87 sekä 26.5.2026 § 131. Aluehallitus päätti molemmissa kokouksissaan yksimielisesti palauttaa asian uudelleen valmisteltavaksi.

Vastaus valtuustoaloitteeseen:

Valtuustoaloitteessa esitetään, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue ei hankkisi tuotteita, palveluita tai raaka-aineita, jotka ovat peräisin Israelin laittomista siirtokunnista, eikä tekisi hankintoja yrityksiltä, jotka ovat osallisina siirtokuntatoimintaan tai muihin kansainvälisen oikeuden vastaisiin ihmisoikeusloukkauksiin.

Hyvinvointialue pitää aloitteessa esiin nostettuja ihmisoikeus- ja vastuullisuuskysymyksiä tärkeinä. Hyvinvointialueen strategiassa sekä muissa linjauksissa korostuvat vastuullisuus, ihmisoikeuksien kunnioittaminen ja toiminnan eettisyys. Aloite liittyy näihin keskeisiin tavoitteisiin, ja sen taustalla oleva pyrkimys edistää vastuullisia hankintoja on hyvinvointialueen näkökulmasta perusteltu.

Samanaikaisesti hyvinvointialueen hankintoja ohjaa hankintalaki (1397/2016) sekä sitä täydentävä kansainvälinen ja EU-oikeudellinen sääntely. Hankintalain mukaan hankintayksikön on kohdeltava tarjoajia tasapuolisesti ja syrjimättömästi sekä noudatettava avoimuuden ja suhteellisuuden periaatteita. Lisäksi hyvinvointialuetta sitoo julkisia hankintoja koskeva WTO:n GPA-sopimus, jonka mukaisesti sopimusvaltioista tulevia tarjoajia on kohdeltava yhdenvertaisesti suhteessa EU:n sisäisiin toimijoihin. GPA-sopimus rajoittaa mahdollisuuksia rajata tarjoajia tai tuotteita hankintamenettelyistä niiden alkuperään liittyvien tekijöiden perusteella. Tämä asettaa reunaehdoja myös aloitteessa esitettyjen tavoitteiden toteuttamistavoille.

Valtuustoaloitteessa esiin nostettu kysymys koskee nimenomaan tuotteita ja palveluita, jotka ovat peräisin kansainvälisen oikeuden vastaisiksi katsotuista Israelin siirtokunnista. Siirtokunnista peräisin olevat tuotteet on EU:ssa merkittävä kuluttajille siten, että niiden alkuperä voidaan erottaa Israelin alueella tuotetuista tuotteista (Euroopan komission tulkintaohje 2015/C 375/05 sekä EU-tuomioistuimen ratkaisu C#363/18).

Vaikka tuotteiden alkuperä on näin ollen tietyin edellytyksin tunnistettavissa, voimassa oleva hankintalainsäädäntö ei tällä hetkellä tarjoa yksiselitteistä oikeusperustetta sulkea tarjoajia tai tuotteita tarjouskilpailuista pelkästään sillä perusteella, että ne liittyvät laittomiksi katsottuihin siirtokuntiin. Tällainen rajausta edellyttäisi tuekseen joko hankintalain mukaisia poissulkemisperusteita tai suoraan sovellettavaa EU:n tai YK:n pakotepäätöstä. Tämän vuoksi hyvinvointialueella ei ole nykyisen sääntelyn puitteissa mahdollisuutta toteuttaa aloitteessa esitettyä rajausta sellaisenaan.

Tästä huolimatta hyvinvointialue voi ja sen tulee edistää vastuullisia hankintoja lain sallimissa rajoissa. Hyvinvointialue on jo sisällyttänyt hankintoihinsa eettisiä periaatteita ja vastuullisuusvaatimuksia, jotka koskevat muun muassa ihmisoikeuksia, työelämän perusoikeuksia ja toimitusketjujen läpinäkyvyyttä.

Vastuullisuusvaatimuksia on jo nykyisellään hankintastrategian ja hankintaohjeen mukaisesti huomioitu Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hankinnoissa ja kilpailutuksissa hankintakohtaisesti soveltuvin osin. Tätä työtä halutaan jatkaa ja kehittää edelleen. Hankintapalvelut ovat perustaneet erillisen vastuullisuusryhmän,

jonka tehtävänä on vuoden 2026 aikana muodostaa vastuullisuuden toimintamalli ja kehittää kategoriakohtaiset vastuullisuuskriteerit, joita voidaan hyödyntää eri hankinnoissa.

Hyvinvointialue pitää tärkeänä hankintojen vastuullisuuden vahvistamista ja kehittää omia toimintatapojaan tämän tavoitteen edistämiseksi. Lisäksi hyvinvointialue seuraa aktiivisesti kansallisen ja EU-tason sääntelyn kehitystä.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. antaa Gashaw Bibanille, Antero Eerolalle ja 12 muulle valtuustoaloitteen allekirjoittaneelle yllä selostusosassa olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen;
2. todeta valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

§ 146**Vastaus nuorisovaltuuston aloitteeseen koskien maksuttomien kuukautissuojien ja hygieniatuotteiden helpompaa saatavuutta**

VAKEDno-2025-5187

Asian valmistelija: lapsiperheiden ja aikuissosiaalityön palvelujen toimialajohtaja Hanna Mikkonen

Nuorisovaltuusto on kokouksessaan 10.11.2025 § 41 jättänyt aloitteen koskien maksuttomien kuukautissuojien ja hygieniatuotteiden helpompaa saatavuutta. Aloitteessa todetaan seuraavasti:

"Monissa kouluissa nuoret joutuvat turvautumaan kouluterveydenhoitajaan, jos kuukautissuojia ei ole mukana. Ongelmana kuitenkin on, että tarvikkeet loppuvat usein nopeasti terveydenhoitajan varastosta, eivätkä ne ole aina helposti kaikkien saatavilla. Tämä voi johtaa siihen, että oppilaat joutuvat lähtemään kesken koulupäivän kotiin tai kärsivät epämukavuudesta, mikä heikentää opiskeluun keskittymistä.

Kokemus kertoo, että tällaiset tilanteet lisäävät turhaa häpeää ja ulkopuolisuuden tunnetta nuorilla. Kuukautiset ovat luonnollinen osa elämää, eikä niiden pitäisi aiheuttaa esteitä koulunkäynnille. Useissa Helsingin kouluissa kuukautissuojia ja perustason hygieniatuotteita on jo tarjolla yleisissä tiloissa, kuten wc-tiloissa, jolloin jokaisella oppilaalla on tasavertainen pääsy niihin.

Kyseessä on pieni kustannus, mutta sen vaikutukset tasa-arvoon, hyvinvointiin ja kouluviihtyvyyteen ovat merkittäviä. Lisäksi tämä edistäisi hyvinvointialueen hyvinvointi- ja yhdenvertaisuustavoitteita sekä antaisi nuorille konkreettisen viestin siitä, että heidän arjessaan on merkitystä.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen nuorisovaltuusto esittää, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue mahdollistaa kuukautissuojien ja hygieniatuotteiden jakelun koulujen päätöksellä Vantaan ja Keravan kaupunkien peruskoulujen yleisissä tiloissa, kuten wc-tiloissa."

Lisäksi nuorisovaltuusto jätti aloitteesta erillisen pöytäkirjalauseuman, joka kuului seuraavasti: "nuorisovaltuusto pitää tärkeänä, että kuukautissuojia ja hygieniatuotteita on helpommin saatavilla myös muissa yleisissä nuorille kohdennetuissa tiloissa, kuten nuorisotiloissa."

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 161 §:n mukaan nuorisovaltuustolla on oikeus tehdä aloitteita aluehallitukselle hyvinvointialueen toimintaa koskevissa asioissa, jotka kuuluvat nuorisovaltuuston vaikuttamisalaan.

Aluehallitus päätti kokouksessaan 25.11.2026 § 293 merkitä nuorisovaltuuston aloitteen tiedoksi ja lähetti sen edelleen lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi.

Vastaus nuorisovaltuuston aloitteeseen:

Kouluissa ja oppilaitoksissa terveydenhoitajilla on jaettavissa kuukautissuojia niitä tarvitseville oppilaille ja opiskelijoille. Osassa kouluista kuukautissuojia on lisäksi saatavilla vapaasti terveydenhoitajan vastaanottotilan läheisyydessä sijaitsevissa WC-tiloissa.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella toteutettiin maksuttomien kuukautissuojien laajan jakelun pilotti kahdessa yhtenäiskoulussa Keravanjoella ja Jokiniemessä ajalla 2.3.-30.4.2026. Kuukautissuojia oli saatavilla koulujen WC-tiloissa, ja pilotista tiedotettiin oppilaille, huoltajille sekä koulun henkilöstölle.

Pilotin aikana kuukautissuojia tilattiin yhteensä vajaa tuhat kappaletta, ja lähes kaikki käytettiin. Pilottiin osallistuneiden terveydenhoitajien työaika kului keskimäärin 7 tuntia 15 minuuttia terveydenhoitajaa kohden kahden pilottikuukauden aikana. Valtaosa työajasta kohdistui toiminnan suunnitteluun ja käynnistämiseen.

Toiminnan vakiintuessa työaika arvioitaisiin kuluvan noin 30 minuuttia viikossa terveydenhoitajaa kohden. Mikäli toiminta laajennettaisiin kaikkiin Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen kouluihin (n. 60 koulua), tarkoittaisi tämä noin 10 000 euron vuosittaista kustannusta. Henkilöstöressin osalta kouluterveydenhoitajalta jäisi työajan käytön tarpeen vuoksi viikoittain yksi tarkastus- tai seurantakäynti tekemättä. Lukuvuoden aikana tämä vastaa n. 35 käyntiä kutakin oppilaitosta kohden eli yli 2000 käyntiä vuodessa.

Toimiala kiittää nuorisovaltuustoa tärkeästä aloitteesta, mutta toteaa, että nykyisen toimintamallin nähdään vastaavan riittävällä tavalla oppilaiden äkillisiin tarpeisiin. Hygieniatuotteiden tarjoaminen kuntalaisille ei ole hyvinvointialueen perustehtävää. Vähäraisten osalta toimeentulotuen perusosa kattaa hygieniatuotteet, mukaan lukien kuukautissuojat.

Toimiala tiedostaa kuitenkin sen, että kuukautissuojia on tärkeää olla koulussa saatavana. Hyvinvointialue huolehtii siitä, että terveydenhoitajilla on riittävästi kuukautissuojia jaettavaksi niitä tarvitseville oppilaille. Mahdollisuuksien mukaan kuukautissuojia huolehditaan saataville myös terveydenhoitajan vastaanottotilan läheisyydessä sijaitseviin WC-tiloihin.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. antaa nuorisovaltuustolle yllä selostusosassa olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen;
2. esittää nuorisovaltuustolle että nuorisovaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastausenaaloitteeseen ja toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

§ 147**Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien kotona asuvien ikäihmisten palvelutarpeen arvioinnin kehittämistä ja toteutuksen terävöittämistä**

VAKEDno-2026-603

Asian valmistelija: vammaisten ja vanhusten palvelujen toimialajohtaja Minna Lahnalampi-Lahtinen

Aluevaltuuston kokouksessa 2.2.2026 § 12 jätettiin Anu Hallin ja Ulla-Maija Kopran valtuustoaloite "Kotona asuvien ikäihmisten palvelutarpeen arvioinnin kehittäminen ja toteutuksen terävöittäminen". Valtuustoaloitteen on Hallin ja Kopran lisäksi allekirjoittanut 32 muuta aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Suomen ikärakenne on murroksessa, ja erityisesti yli 85-vuotiaiden määrä kasvaa nopeasti. Muutos on jo tunnistettu Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella, mutta ikäihmisten palveluissa on entistä vahvemmin varmistettava oikea-aikaiset, laadukkaat ja asiakkaiden tarpeisiin aidosti vastaavat hoivapalvelut. Oikea-aikaisuus ja todellinen palvelutarve on myös ihmisarvokysymys, sillä jokaisella on oikeus tulla hoidetuksi ajoissa, kunnioitavasti ja siten että hänen arvokkuutensa säilyy.

Hyvinvointialueen vastuulla on huolehtia siitä, että palvelut järjestetään heidän todellista terveydentilaansa vastaavaksi. Käytännössä on kuitenkin toistuvasti ollut havaittavissa tilanteita, joissa palvelutarpeen arviointi tehdään liian myöhään tai se ei anna riittävän tarkkaa kuvaa asiakkaan toimintakyvystä ja alentuneen toimintakyvyn riskeistä. Tämän seurauksena palvelua ei kohdenneta oikealla tavalla, ja vanhusten riski joutua tapaturmiin ja/tai toimintakyvyn nopeaan heikkenemiseen kasvaa.

Kun palvelutarve arvioidaan ajoissa, voidaan näin ehkäistä päivystyskäyntejä, raskaita sairaalahoitoja ja ennen aikaista ympärivuorokautista hoivaa, jotka ovat järjestelmän kalleimpia palveluja. Tämän lisäksi vanhuksat joutuvat pahimmassa tapauksessa pompottelun kierteeseen kodin, terveyskeskuksen ja sairaalan välillä.

Me allekirjoittaneet valtuutetut esitämme, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella:

- 1. Kehitetään kotona asuvien ikäihmisten palvelutarpeen arviointia ottamalla käyttöön entistä systemaattisempi ja riittävän tarkka palvelutarpeen arviointimenetelmä.*
- 2. Määrätään arvioinnit tehtäväksi jatkossa aiempaa aikaisemmassa vaiheessa ja lisäksi säännöllisin väliajoin, erityisesti riskiryhmille. Myös kriisihoitoon pääsyn kriteereitä tulee edellä mainittuja seikkoja huomioiden tarvittaessa alentaa.*
- 3. Varmistetaan, että kotiin vietävät palvelut vastaavat arvioinnissa todettua palvelutarvetta, ja että palvelutasoa voidaan lisätä ilman viiveitä.*
- 4. Selvitetään ja otetaan käyttöön tutkimustietoon perustuvia menetelmiä, joilla voidaan parantaa arvioinnin seurannan tehokkuutta. Tässä esimerkkinä moniammatillisen yhteistyön vahvistaminen.*
- 5. Yhteistyö terveydenhuollon, kotihoidon ja sosiaalipalvelujen välillä niin, että tieto terveydentilan muutoksista siirtyy reaaliaikaisesti ja laukaisee arvioinnin automaattisesti. Yhteistyön ja tiedottamisen on oltava saumattomasti toimivaa myös ikäihmisen omaisten suuntaan.*

Aloitteen tavoitteena on nopeampi palvelutarpeenarviointi, joka vähentää tapaturmia, turvaa paremman toimintakyvyn ja mahdollistaa turvallisemman asumisen kotona. Mikäli

kotona asuminen ei ole enää mahdollista, on vanhukselle kyettävä osoittamaan ympärivuorokautinen hoito viivytyksettä”.

Aluehallitus päätti kokouksessaan 10.2.2026 § 33 merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen vammaisten ja vanhusten palvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 2.8.2026 mennessä.

Vastaus valtuustoalotteeseen:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella vanhusasiakkaiden ohjauksesta ja neuvonnasta vastaa Seniorineuvonta, johon saa yhteyden arkisin puhelimitse sekä voi tehdä yhteydenoton ympäri vuorokauden sähköisesti (sähköposti, Maisa, chatbot). Lisäksi verkkosivujen chatbot ohjaa tiedon äärelle. Kiireellisiin puheluihin vastataan alle kuudessa minuutissa ja kiireettömissä takaisinsoitto tehdään viimeistään seuraavana arkipäivänä. Yhden yhteydenottokanavan malli tukee matalan kynnyksen asiointia sekä varhaista ohjausta ja palvelutarpeen tunnistamista. Seniorineuvonnasta viestitään aktiivisesti eri kanavissa, kuten palveluoppaissa, verkkosivuilla ja tilaisuuksissa.

Asiakasohjauksessa tehdään myös ennaltaehkäisevää etsivää ja löytävää vanhustyötä sekä koordinoidaan yhteistyötä eri verkostotoimijoiden kanssa (mm. kaupunki, järjestöt). 94,3 % yli 75-vuotiaista asuu omassa kodissaan läheisverkoston, hyvinvointia tukevien kaupunkien ja järjestöjen palvelujen, vaikuttavien hyvinvointialueen palvelujen (esim. terveysasemat) tai muiden kevyiden palvelujen tai kotiin vietävien vanhuspalvelujen turvin. Huoli iäkkään henkilön tilanteesta voidaan ilmoittaa Seniorineuvontaan monikanavaisesti, myös terveyspalveluista, ja kaikki ilmoitukset käsitellään sekä ohjataan arvioinnin perusteella oikealle ammattilaiselle.

Palvelutarpeen arviointi käynnistyy heti yhteydenotosta, ja siihen pääsy toteutuu pääsääntöisesti 1–2 viikon kuluessa tai kiireellisissä tilanteissa viiveettä. Arviointi perustuu lainsäädäntöön ja kansallisiin ohjeisiin. Uusien asiakkaiden arvioinnit on keskitetty asiakasohjauksen sosiaali- ja terveydenhuoltoalan ammattikorkeakoulututkinnon omaaville palveluohjaajille, erityissosiaali-ohjaajille sekä sosiaalityöntekijöille, mikä varmistaa yhtenäiset toimintatavat. Arvioinnin keskeisenä työvälineenä käytetään RAI-arviointia, joka tuottaa systemaattista tietoa asiakkaan toimintakyvystä, voimavaroista ja palvelutarpeesta.

Jo palvelujen piirissä olevien asiakkaiden tilannetta arvioidaan säännöllisesti vähintään puolivuositain tai tarpeen muuttuessa. Arviointi tehdään moniammatillisesti ja palveluja mukautetaan vastaamaan asiakkaan ajankohtaista tilannetta. Jatkuva arviointi tukee kotiin vietävien palvelujen riittävyttä ja ohjaa tarvittaessa kevyemmistä palveluista raskaampiin palveluratkaisuihin. Päätöksentekoa on sujuvoitettu vahvistamalla asiakasohjauksen viranhaltijaresursseja.

Sosiaali- ja terveydenhuollon yhteistyötä on vahvistettu erityisesti kotiin vietävissä palveluissa (Liikkuva Sairaala, kotisairaala). Kotihoidon ja asumispalvelujen asiakkaille tehdään vuosittaiset lääkäriarvot, ja akuutteihin tilanteisiin vastataan nopeasti, usein saman päivän aikana.

Kriisipalvelujen kehittäminen jatkossa on keskeinen painopiste. Tavoitteena on parantaa kriisitilanteiden ennakointia ja vastata niihin ensisijaisesti kotiin vietävillä palveluilla. Tarvittaessa hyödynnetään lyhytaikaista ympärivuorokautista

palveluasumista tilanteissa, joissa kotiin vietävät palvelut eivät riitä. Kokonaisuutena vanhuspalvelujen asiakasohjaus ja palvelutarpeen arviointi toteutetaan systemaattisesti, yhdenmukaisesti ja asiakaslähtöisesti. Toimintaa ohjaavat lainsäädäntö, kansalliset suositukset sekä alueellisesti määritellyt palvelujen myöntämisen perusteet, joiden tavoitteena on turvata oikea-aikaiset, tarpeen mukaiset ja vaikuttavat palvelut ikääntyneille.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. antaa Anu Hallille ja Ulla-Maija Kopralla sekä 32 muulle valtuustoaloitteen allekirjoittaneelle aluevaltuutetulle yllä selostusosassa olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

§ 148**Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet viranhaltijapäätökset**

Aluehallitukselle on hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten lähetetty seuraavat viranhaltijapäätökset:

Aikuissosiaalityön palvelujen palvelualuejohtaja

Hankintapäätös:

§ 51 Suorahankinta (Rinnekodit Oy korjauspäätös) Lehmustupa
pitkäaikaisasunnottomien ympärivuorokautisen palveluasumisen hankinta 1.1.2026-
31.12.2026, 04.06.2026

Hallintojohtaja

§ 11 Jäähdytysjärjestelmien hankinta Havukosken ja Järvenpään paloasemille,
27.05.2026

Henkilöstöjohtaja

§ 20 Konsulttipalvelun hankinta palkkajärjestelmäprojektin läpivientiin, 25.05.2026

Hyvinvointialuejohtaja

Yleinen päätös:

§ 34 Valtuustoryhmätuen takaisinperintä ja loppuvuoden 2026 valtuustoryhmätuen
maksamisesta luopuminen / valtuustoryhmä Jenni Alasuutari, 01.06.2026

§ 35 Vantaan taidemuseon teosten talletussopimuksen hyväksyminen, 01.06.2026

§ 37 Rahoitushaku: Terveystiedon edistämisen määrärahan haku vuodelle 2027 – Sujuvat
polut – Saavutettavan palveluohjauksen ja hyvinvointitiedon kehittämishanke /
SUJUVA-hanke sekä aiesopimuksen hyväksyminen, 09.06.2026

Konsernipalvelujen toimialajohtaja

Hankintapäätös:

§ 36 Päätös sitoutumisesta Hansel Oy:n Hyvinvointialueiden leasingpalvelut 2027 -
yhteishankintaan, 22.05.2026

§ 37 Optiopäätös Konsulttipalvelujen hankinta Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen
sotepalvelujen kehittämiseen, 22.05.2026

§ 39 Päätös sitoutumisesta Sarastia Oy:n Irtokalusteet 2026 -hankintaan, 26.05.2026

§ 40 Hallinnon ja tukipalveluiden vertailupalvelun hankinta, 26.05.2026

§ 42 Päätös sitoutumisesta Hansel Oy:n Puhtauspalvelut 2026 (00746) -
yhteishankintaan, 04.06.2026

§ 43 Päätös sitoutumisesta Hansel Oy:n Sisäisen tarkastuksen palvelut 2025 (00691)-
yhteishankintaan, 04.06.2026

§ 44 Hyvinvoinnin ja yhteisöllisyyden edistämiseen liittyvä tapahtumahankinta,
04.06.2026

§ 47 Suurtalouskeittolaitteiden, kylmähuoneiden, tarjoilu- ja rst-kalusteiden sekä
niiden huolto- ja korjauspalvelujen hankinta, 10.06.2026

Yleinen päätös:

§ 41 Aiesopimuksen hyväksyminen Suomen Nivelyhdistys ry:n nivelterveyttä ja
artroosin omahoitoa kehittävään hankkeeseen, 04.06.2026

§ 45 Hankekumppanuus: Suomen Pakolaisapu ry:n Miehistä – osallisuutta turvallisista
roolimalleista ja dialogisuudesta -hankkeessa (ESR+), 05.06.2026

§ 46 Palvelusopimuksen hyväksyminen, Seure Henkilöstöpalvelut Oy, 09.06.2026

Kotona asumisen palvelujen palvelualuejohtaja
§ 2 Vanhusten neuvonnan ja asiakasohjauksen seniorineuvonnan puhelinpalvelun sopeuttaminen ajalla 15.6.-14.8.2026, 25.05.2026

Laadunvalvonnan päällikkö

§ 35 Omaishoitajan vapaapäivä kotiin palvelusetelituottajaksi hyväksyminen / OnnenLähde Koti- ja hoivapalvelut Oy, 27.05.2026

§ 36 Henkilökohtaisen avun palvelusetelituottajahakemuksen hylkääminen / Services Netto Oy, 27.05.2026

§ 37 Palvelusetelituottajaksi hyväksyminen, 27.05.2026

§ 38 Lääkinnällisen kuntoutuksen terapiapalvelut palvelusetelituottajaksi hyväksyminen/ Suomen Terveystalo Oy, 27.05.2026

§ 39 Palvelusetelituottajaksi hyväksyminen/ 4Fysio Oy, 27.05.2026

§ 45 Palvelusetelihakemuksen hyväksyminen, 08.06.2026

§ 46 Palvelusetelihakemuksen hyväksyminen, 10.06.2026

Laki- ja päätöspalveluiden päällikkö

§ 43 Päätös korvaushakemukseen koskien itsenäistymisvaroja, 22.05.2026

§ 44 Päätös korvaushakemukseen koskien pilalle mennyttä hupparia, 29.05.2026

§ 45 Päätös korvaushakemukseen koskien rikkoutunutta puhelinta, 29.05.2026

§ 46 Päätös korvaushakemukseen koskien perumatta jääneitä ajanvarauksia, 29.05.2026

§ 47 Päätös korvaushakemukseen koskien rikkoutunutta wc-istuinta, 01.06.2026

Lapsiperheiden ja aikuissosiaalityön palvelujen toimialajohtaja

Hankintapäätös:

§ 11 Toimeentulotukiasiakkaiden hautauspalvelujen hankinta, 29.05.2026

§ 13 Toimeentulotukiasiakkaiden hautauspalvelujen hankinnan itseoikaisu, 01.06.2026

Yleinen päätös:

§ 12 Valtionavustushaku: Kuntiin ohjaamisen toimintaohjelman pakolaisten vastaanoton valtionavustukset 2026, pakolaisten kuntiin ohjaamisen erityisavustus, 29.05.2026

§ 15 Lapsiperheiden ja aikuissosiaalityön palvelujen toimialan palvelualueiden jakautuminen tehtäväalueisiin ja toimintayksiköihin 1.9.2026 lukien, 10.06.2026

Pelastusjohtaja

Hankintapäätös:

§ 18 Päätös sitoutumisesta Hansel Oy:n Kevyet kulkuneuvot 2026 -yhteishankintaan, 27.05.2026

Perheiden ennalta ehkäisevien palvelujen palvelualuejohtaja

Yleinen päätös:

§ 6 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ja HUS:n välisen yhteistyösopimuksen hyväksyminen koskien nuorten huumekuolemien ehkäisyyn liittyviä koulutuksia, 29.05.2026

Riskienhallintapäällikkö

Hankintapäätös:

§ 3 Päätös hankinnasta - Autot palveluineen 2025-2027 (2029) -puitejärjestelyssä, 26.05.2026

Suun terveydenhuollon palvelujen palvelualuejohtaja

§ 9 Hammasimplanttien ja niiden instrumentaation hankinta, 08.06.2026

Talouspalvelupäällikkö

Yleinen päätös:

§ 31 Korkosijoitukset/Yritystodistuksen osto 26.5.2026, 27.05.2026

§ 32 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen palveluhinnat Kansaneläkelaitoksen korvaushakua varten ja ns. paperittomilta asiakkailta 1.6.2026 alkaen, 28.05.2026

§ 33 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen palveluhinnasto 15.6.2026 alkaen vakuutusyhtiölaskutusta varten, 08.06.2026

§ 34 Hyvinvointialueen palvelu- ja käteiskassan käyttöoikeuksien myöntäminen, 03.06.2026

§ 35 Määräaikaisten talletusten tekeminen (4 kpl), 09.06.2026

Tietohallintojohtaja

Hankintapäätös:

§ 36 Hankintapäätös digitaalisen dokumentointipalvelun pilotin hankinta, 28.05.2026

Tilakeskuspäällikkö

Yleinen päätös:

§ 14 Toimitilojen vuokraaminen Vantaan kaupungilta 1.1.2027 lukien / pienet tilat kaupungin tilojen yhteydessä, 02.06.2026

§ 15 Toimitilojen vuokrauksia sekä sopimusmuutoksia Vantaan ja keravan hyvinvointialueen ja Vantaan kaupungin välisiin vuokrasopimuksiin, 10.06.2026

Vammaispalvelujen palvelualuejohtaja

§ 55 Tietojen luovuttamisesta kieltäytyminen, 05.06.2026

Vammaisten ja vanhusten palvelujen toimialajohtaja

Hankintapäätös:

§ 20 Päätös Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen sekä Logipoint Oy:n vammaisten työ- ja päivätoiminnan kuljetusten hankinnan väliaikaisen järjestämisen sopimuksen irtisanomisesta, 01.06.2026

Yleinen päätös:

§ 21 Hankeyhteistyö: Kodit kuntoon -hankkeeseen osallistuminen osatoteuttajana sekä aiesopimuksen hyväksyminen, 05.06.2026

§ 22 Hankekumppanuus: Kotona yhdessä -hankkeeseen osallistuminen sekä aiesopimuksen hyväksyminen, 05.06.2026

§ 23 Terveystiedon edistämisen määrärahan haku vuodelle 2027 - Arjen tuki ja toivo - Matalan kynnyksen hyvinvointimalli omaisperheille., 08.06.2026

§ 24 Vammaisten ja vanhusten palvelujen toimialan palvelualueiden jakautumisen tehtäväalueisiin ja toimintayksiköihin 1.9.2026 alkaen, 10.06.2026

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä edellä mainitut viranhaltijapäätökset tietoon saatetuiksi ja olla käyttämättä niihin hyvinvointialuelain tarkoittamaa otto-oikeutta.

§ 149

Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet pöytäkirjat

Oheismateriaali

- 1 Pöytäkirja-Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta - 26.05.2026, klo 17:01
- 2 Pöytäkirja-Nationalspråksnämnden - 01.06.2026, klo 16:30
- 3 Pöytäkirja-Edunvalvontajaosto - 19.05.2026, klo 09:00

Aluehallitukselle on hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten lähetetty seuraavat pöytäkirjat:

- Nationalspråksnämnden - Kokous 1.6.2026 Pöytäkirja
- Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta - Kokous 26.5.2026 Pöytäkirja
- Edunvalvontajaosto - Kokous 19.5.2026 Pöytäkirja

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä edellä mainitut pöytäkirjat tietoon saatetuiksi ja olla käyttämättä niihin hyvinvointialuelain tarkoittamaa otto-oikeutta.

§ 150

Tiedoksi merkittävät

Oheismateriaali

1 Pöytäkirja-Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta - 19.05.2026, klo 16:28

1. Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan pöytäkirja 19.5.2026

Ehdotus

Merkitään tiedoksi.